

2020년도 연구직 직원 모집요강

1. 채용인원 : 17개 채용분야 36명

2. 채용직군 : 연구직 (선임 18명, 일반 18명)

(단위 : 명)

구 분	선임(박사급)	일반(석사급)	합 계
기 획 처	1	-	1
경 영 연 구 원	3	1	4
전 력 연 구 원	6	9	15
데 이 터 사 이 언 스 연 구 소	8	8	16
합 계	18	18	36

3. 채용분야 (채용분야별 연구내용 및 지원가능 전공은 [붙임 1] 직무설명자료 참조)

구 분	선 발 분 야 (연구분야)	직급	인원(명)
기 획 처	▪ 전력시장 제도 및 에너지 정책 연구	선임	1
경 영 연 구 원	▪ 경제, 경영, 통계, 전력(에너지, 자원)경제 및 정책	선임	3
		일반	1
전 력 연 구 원	▪ 전력계통, 전력전자, 이차전지 ▪ 전력기자재 / 전력설비 상태판정 / 에너지 AI ▪ 디지털 트윈 및 제어 / 변전기기 및 변전소 최적운영	선임	2
		일반	5
	▪ ESS(차세대 이차전지 기술) / 수소에너지	선임	2
	▪ 전력 SW 설계 및 개발 / 암호기술 및 블록체인	일반	2
	▪ 차세대 고효율 광전에너지 변환소자	선임	1
	▪ 미세먼지 저감	선임	1
	▪ 가스터빈 설계, 운영 및 신뢰성 평가	일반	1
	▪ 전력구조물 안전성 평가	일반	1
데 이 터 사 이 언 스 연 구 소	▪ 데이터 과학자·분석가(Data Scientist·Analyst)	선임	4
		일반	5
	▪ 데이터 기술자(Data Engineer)	선임	2
		일반	1
	▪ UI/UX 개발자 및 SW 기술자(Application SW Engineer)	선임	2
		일반	2
합 계			36

※ 근무지(근무지역은 채용 후 회사 인사운영상 필요시 타 지역으로 변경될 수 있음)

- 기획처 : 나주 / 경영연구원 : 서울 또는 나주 / 전력연구원 : 대전 또는 나주 / 데이터사이언스연구소 : 서울

4. 지원자격

구 분	자 격 요 건
연 령	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제한없음 (단, 공사 정년에 도달한 자는 지원불가)
병 역	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ※ 전문연구요원(병역특례) 신규편입 및 전직 가능분야 “없음” ☞ 입사예정일(‘20. 8. 10) 이후 전문연구요원으로서 복무가 남은 경우도 지원불가
학 력 경 력	<p>[선임급]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 해당분야 박사학위 소지자 및 취득 예정자(‘20년 8월) ▪ 또는, 이에 준하는 경력 보유자 ① 해당분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 학사학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ③ 해당분야 전문학사학위 취득 후 8년 이상 해당분야 경력이 있는 자 <hr/> <p>[일반급]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 해당분야 석사학위 소지자 및 취득 예정자(‘20년 8월) ▪ 또는, 이에 준하는 경력 보유자 ① 해당분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 전문학사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자
전 공	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [붙임 1] 직무설명자료에 기재된 모집분야별 지원가능 분야 전공자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 당사 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 2] ▪ 관련 법령에 의거 장애인 및 취업지원대상자(국가보훈) 우대 ▪ 입사예정일(‘20 8. 10)부터 근무가 가능한 자

※ 특정과제를 수행하는 연구직은 지원자격 적격여부 확인을 위해 입사지원서상 학력사항 기재가 필요하나, 학교명은 표기하지 않고 학위취득 여부(석사 또는 박사)만 표기

※ 경력확인을 위해 향후 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서를 징구할 예정이며, 증빙이 없는 사항은 경력으로 인정하지 않음

※ 향후, 연구논문 및 저술 등 연구실적물 확인을 위해 연구(과제수행·참여) 확인서, 참여 인력 용역수행 실적증명서 등을 징구할 예정이며, 증빙이 없는 사항은 인정하지 않음

5. 채용시 우대제도

구 분	내 용
장애인	▪ 단계별 10% 가점 ※ 동점자 처리시 우대
취업지원대상자(국가보훈)*	▪ 단계별 5% 또는 10% 가점 ※ 동점자 처리시 우대
한전 시간선택제 근로자	▪ 1차전형 10% 가점 (현재 재직자에 한함)
한전 기간제 근로자 중 전력연구원 위촉연구원	▪ [1년 이상] 1차 전형 10% 가점 ▪ [6개월 ~ 1년 미만] 1차 전형 5% 가점 ※ 대상 : '17. 7.20 이후 계약종료(예정) 위촉연구원 ※ 횟수 : 3년 이내 1회에 한정(既 사용자는 우대 미적용)

* 관련법에 근거, 취업지원대상자(국가보훈) 가점은 채용인원이 4인 이상인 분야에 한정

※ 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

6. 전형절차 및 평가기준

구 분	평가기준	배점	세 부 기 준
1차	▪ 서류심사	100	▪ 연구 및 업무실적(95점), 어학*(5점), 지원자격(적·부)
	□ 합격결정 : 선발예정인원의 5배수 (단, 1명 채용분야는 7배수) □ 동점자 처리 : 전원 합격 * 공인 영어시험성적(토익기준 환산점수, 출임 3) 반영 ⇨ TOEIC, TOEIC-S, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL - '18년 7월 1일 이후에 응시하고, 접수마감일('20년 6월 18일)까지 발표한 국내 정기시험만 인정 - 900이상(5점), 850이상~900미만(4점), 800이상~850미만(3점), 750이상~800미만(2점), 700이상~750미만(1점) <코로나19 상황 下 공공기관 채용관련 대응조치 지침>에 따른 유효기간 경과 어학성적 인정 ▶ 대상어학 : TOEIC, TEPS, TEPS-Speaking 1) 어학성적 사전제출 후 검증이 완료된 성적 - '20. 4.10 ~ 6.30 기간 중 유효기간이 만료되었으나, '20. 4.23 ~ 4.28기간 중 사전제출하여 검증이 완료된 어학성적 2) '20. 1. 1 ~ 4. 9 기간 중 유효기간이 만료된 어학성적 (금번 채용에 한해 인정)		
2차	▪ 직무능력검사	100	▪ 직무능력검사 점수 (의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 자원관리능력)
	▪ 인성검사	-	▪ 적·부 판정
	▪ 연구역량면접	100	▪ 해당분야 지식, 연구실적, 경력 우수성 등 평가
□ 합격결정 : 선발예정인원의 2배수 (인성검사 적격자 限) □ 동점자 처리 : ①취업지원대상자, ②장애인, ③연구역량면접, ④직무능력검사, ⑤서류심사			
3차	▪ 종합면접	100	▪ 인성, 조직적합도, 업무추진력 등 평가
□ 합격결정 : 선발예정인원의 1배수 □ 동점자 처리 : ①취업지원대상자, ②장애인, ③연구역량면접, ④직무능력검사, ⑤서류심사			
최종	▪ 신원조사	-	▪ 적·부 판정
	▪ 신체검사	-	▪ 적·부 판정

7. 지원서 접수 : 6. 10(수) 14:00 ~ 6. 18(목) 14:00

□ 접수방법 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수

※ 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원

□ 제출서류 : 온라인 입사지원서 접수 시 첨부파일 등록

○ 작성기준

작성내용	양식	매수	서식	비고
① 자기소개서	[붙임 4] 참고	총 4매	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 신명조 ▪ 13 포인트 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 연구논문 및 저술 등 연구실적물은 해당자에 한하여 제출
② 학위논문 (해당자) 논문요약서 (졸업예정자) 논문계획서	자유양식 (A4)	총 10매 이내	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 줄간격 140% ▪ PDF 파일 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 표지불요 ▪ 한글작성 원칙 (외국어 작성된 자료는 한글번역본 첨부)

○ 제출방법

✓ ①, ② 모든 파일(PDF)을 zip파일로 압축 후 하나의 첨부파일로 등록 (15MB 이하)

○ 작성시 주의사항

✓ 개인 식별정보(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 노출한 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리. 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능

✓ 논문 진위확인 과정에서 본인의 논문에 포함되지 않는 내용을 제출하였음이 적발될 경우 불합격 처리 또는 입사 취소

※ [1차 합격자] 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

○ 목 적 : 2차 및 3차전형 시 본인 확인용

○ 대 상 : 1차전형(서류심사) 합격자

○ 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진

○ 입력방법 : 채용홈페이지 1차 전형(서류심사) 합격자 발표 화면에서 입력

○ 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점부터 '20. 7. 6(월) 17:00까지

- 상기 기한까지 입력한 지원자에 한해 2차전형 대상자 확정 예정

8. 전형일정

단계별 내용	일 정	비 고
▪ 채용공고	6. 3(수) ~ 6. 18(목)	채용홈페이지 및 알리오, 채용포털 등
▪ 지원서 접수	6. 10(수) ~ 6. 18(목)	채용홈페이지
▪ [1차] 서류전형	6. 25(목) ~ 6. 26(금)	합격자 발표(7. 2)
▪ [2차] 직무능력검사·인성검사	7. 10(금)	합격자 발표(7. 23)
▪ [2차] 연구역량면접	7. 16(목) ~ 7. 17(금)	
▪ [3차] 종합면접	7. 30(목) ~ 7. 31(금)	합격자 발표(8. 7)
▪ [최종] 신체검사·신원조사	8. 10(월) ~	적·부 판정
▪ 입 사	8. 10(월) 예정	

※ 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 한전 채용 홈페이지 (<http://recruit.kepco.co.kr>)를 통해 공지

※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 개별 확인(별도 통보하지 않음)

9. 코로나-19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나-19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행 예정
 - 필기(면접)장 입구에서 ①발열체크, ②손소독, ③마스크 착용 확인 후 입실
 - 응시자 본인 확인을 위해 채용진행자의 요청이 있는 경우 마스크를 벗고 진행
- 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시 불가

- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 발열* 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음

* 면접장 입실 전 발열 검사 시 37.5℃ 이상일 경우

- 코로나 19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용 일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음

10. 채용형 인턴 운영과 정규임용 제한

- 근무(예정)기간 : '20. 8. 10(월) ~ '20. 11. 9(월) [3개월]
- 일정기간(3개월) 인턴으로 근무 후, 근무평가 결과를 통해 정규직 전환 여부 결정
- 별도의 수습기간 없음(수습기간은 인턴근무로 대체)

11. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 학교명, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 계정 기재 금지
- 입사지원서 작성 시 개인 식별정보(성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 채용 우대대상 정보 및 서류전형 합격자에 한해 등록하게 될 생년월일 정보 등은 채용 전전형과정에서 모두 블라인드 처리
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리 (서류전형 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- 최종전형 단계 시 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

12. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

【이의신청 처리 예외 사유】

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

13. 채용서류의 반환

- 입사지원서 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」에 반환청구 내용 기재
- 반환신청 시 유의사항
 - 반환신청 시 ① 반환주소, ② 반환청구서류 명칭 정보 필수기재
 - 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정

14. 기타사항

- 지원서 접수시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 1차 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 사정을 하며 각종 증빙서류는 2차 전형 합격자에 한하여 추후 접수(증빙서류는 지원자격, 가점 대상여부 확인 목적으로만 활용)
- 경력확인을 위해 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액 증명서 징구 및 검증 예정(증빙이 없는 경력은 인정하지 않음)
- 지원서 허위 작성, 가점사항 허위 또는 착오 입력, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자의 경우에는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한함
- 해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음 (청탁금지법 위반신고센터 운영 중, 「한전 홈페이지 - 지속가능경영 - 청탁금지법 신고」)
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하거나, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임요구에 따라 해임가능
- 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당 시 3차전형 차순위자 순, 최소기준을 통과한 자를 최종합격 처리
 - 신체검사 및 신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사 시
 - 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제
- '20년 8월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격을 취소함
- 장애인 응시자 편의지원은 지원서 접수 시에 개별 요청할 수 있도록 안내 예정
- 기타 문의 : 한국전력 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A 게시판

채용분야별 직무설명자료

□ 분 야 : 전력시장 제도 및 에너지 정책 연구

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력산업 구조변화에 따른 영향분석과 대응 방향 수립 ○ 사업분야 다각화에 따른 신재생·신사업 타당성 분석 기능 강화 		
핵심책무	○ 전력산업 구조변화 및 에너지 정책 연구·대응		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력 도·소매시장 구조변화 연구 및 대응 방향 설정 ○ 투자사업 타당성 및 성과 분석(비즈모델, 경제성 등) ○ 전력산업 거버넌스 연구 및 경영시스템 혁신방안 도출 ○ 국가 에너지정책 연구 및 대응전략 개발 		
채용인원	1 명	채용수준	선임
우대사항	○ 전력, 에너지 분야 연구 경력		
지원자격 (전공분야)	경제학 (계량경제, 에너지경제, 전력경제), 경영학 (재무)		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 거시적인 시장 및 산업 구조변화 분석을 통한 대응 방향 설정 ○ 경제·재무 Tool을 활용하여 사업 및 현상을 분석하고 결론 도출 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 논리적 사고를 바탕으로 객관적인 연구결과를 도출하는 태도 ○ 협력을 중시하고 맡은 업무를 책임감 있게 수행하는 태도 		

□ 분 야 : 경제, 경영, 통계, 전력(에너지, 자원) 경제 및 정책 관련 분야

채용배경	○ 전력산업에 대한 심층 분석과 대안을 제시하는 전력산업의 창이자 핵심 Think Tank로서의 역할 강화를 위한 우수인재 확보		
핵심책무	○ 전력산업 환경변화를 고려한 전력(에너지) 관련 경영전략 및 정책 연구		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력거래 제도 및 정책, 가격 전략에 관한 연구 ○ 사업 타당성, 경제성 및 원가 분석에 관한 연구 ○ 에너지신사업, 해외사업 등 신규사업 투자전략에 관한 연구 ○ 전력계통, 에너지 전환 등에 관한 정책 연구 		
채용인원	4 명	채용수준	선임 3명 / 일반 1명
우대사항	○ 해당 분야 연구 경력자(대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등)		
지원자격 (전공분야)	○ 경제학, 경영학, 통계학, 전력(에너지, 자원) 경제 및 정책		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원 분야에 관한 전문지식 ○ 정책, 시장, 기술에 대한 종합적 분석 능력 ○ 데이터 수집 및 정량적/정성적 자료분석 역량 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적, 분석적으로 사고하는 태도 ○ 업무에 책임감을 갖고 조직 내외부와 적극적으로 소통, 협력하는 태도 		

□ 분 야 : 전기공학(박사급)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재생에너지 수용확대 기술확보를 위한 에너지저장(이차전지) 전문가 필요 ○ 신재생 발전원의 계통연계 증가로 수용능력 확대기술 개발 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생 분산전원의 전력계통 영향 평가 및 제어전략 수립 ○ 이차전지 최적 운영 및 상태진단 분야 기술개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<p>[전력계통]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 분산전원의 계통영향 평가 및 분산전원의 계통 요구성능 정의 ○ 분산전원의 감시 및 제어 알고리즘 개발 ○ 분산전원 수용확대 및 계통안정화 기술 개발 <p>[이차전지]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고정밀 이차전지 온라인 상태진단 센서 및 동적해석 시뮬레이션 기술개발 ○ Big Data 및 AI 기반 중대형 이차전지 상태진단 및 수명예측 		
채용인원	2명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생의 계통 영향평가 및 인버터 제어 알고리즘 개발경력 ○ 이차전지 제조, 운영 및 상태진단 분야 연구개발 경력 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력계통, 전력전자, 전기공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력계통 시뮬레이션 툴 사용 및 계통해석 능력(PSCAD, Matlab 등) ○ 태양광 인버터 출력제어 알고리즘 개발 또는 분석 능력 ○ 이차전지 제조 및 안전 운영을 위한 신뢰성/상태진단 기술 ○ 이차전지 소재, 부품, 장비 및 운영 시스템에 대한 전문지식 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직 구성원들과의 원활한 소통, 화합 및 기술 교류 ○ 신기술에 대한 도전정신과 능동적인 업무 수행 		

□ 분 야 : 전기공학(석사급)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력산업 환경변화에 따른 전력기기 지능형, 친환경, 고효율 요구 ○ AI 기술을 적용한 전력산업 핵심 기술개발의 고도화 추진 필요 ○ 신재생/친환경 신발전 기술 확대 정책에 따른 발전 안정 운영 필요 ○ 변전설비 친환경·고효율 및 Compact화를 위한 핵심 요소기술 개발 필요 ○ 전력설비 원격감시를 통한 상태추정, 데이터 분석기술 필요성 증대 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지능형, 친환경, 고효율 전력기자재 개발 및 실증 ○ AI(진단/예측 등) 기술을 적용한 에너지 분야 융합 기술개발 ○ 에너지 프로세스의 시뮬레이터 및 자동제어 기술 개발 ○ 변전기기 과도현상, Multi-physics 해석 및 진단기술 개발 ○ 전력설비 상태판정을 위한 측정데이터 분석 및 고장 시험 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지능형, 친환경, 고효율 등 전력기자재 개발 및 실증 ○ 4차 산업혁명 기술 융합형 에너지 신기술 연구(전력+AI/Big Data) ○ 에너지 프로세스의 디지털 트윈 기반 시뮬레이터 개발 ○ 초고압 차단기 최적 개폐제어 알고리즘 및 운영기술 개발 ○ 전력설비 신뢰성시험, 상태추정 알고리즘 개발 및 시스템 구축 		
채용인원	5명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지능형, 친환경, 고효율 등 전력기자재 연구개발 경력 ○ 전력설비에 AI를 적용한 연구개발 경험 ○ 발전/계통 공정에 대한 설계, 진단 등 프로그램 개발 경력 ○ 차단기, 변압기 전동기 등 전력기기 전자계, 유동 해석 및 설계 능력 ○ 전력설비 신뢰성 시험 경력자 및 데이터 분석용 SW 활용가능자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고전압, 전기재료, 전력전자, 자동제어, 전기기기, 전기공학(AI) 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력기자재 신뢰성/상태 평가 및 고장진단 기술 ○ AI 분석 기반 진단, 예측 및 성능향상 등 업무 수행능력 ○ 변전소 Digital Twin 구현 변전기기 과도/전계/자계/열유동 해석 능력 ○ 차단기, 변압기 전동기 등 전력기기 전자계, 유동 해석 및 설계 능력 ○ 전력설비 상태판정을 위한 데이터 분석처리 및 해석용 SW 운용기술 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직 구성원들과의 원활한 소통, 화합 및 기술 교류 ○ 신기술에 대한 도전정신과 능동적인 업무 수행 		

□ 분 야 : 화학공학

<p>채용배경</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생에너지 확대에 따른 전력망 안정화를 위한 에너지저장기술 개발필요 ○ 고안전성 저가 차세대 에너지저장기술 개발을 통한 ESS 사업 확대 ○ KEPCO2030 8대 핵심기술 개발(수소에너지) 필요 ○ 재생에너지3020 따른 신재생에너지 계통 안정성 확보 기술 필요 		
<p>핵심책무</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 차세대 이차전지 설계 및 제조기술 연구개발 ○ P2G 관련 수소 생산, 저장 시스템 개발 		
<p>상 세 연구내용 (직무내용)</p>	<p>[ESS]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 저가 고안전성 ESS용 니켈-소금전지 평가 및 운영기술 개발 ○ EV 및 ESS용 리튬이온전지 성능평가 및 상태진단기술 개발 ○ 차세대 고안전성 수계 이차전지 요소기술(양극/음극/전해질) 개발 <p>[수소에너지]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 재생에너지 연계 MW급 수전해 및 차세대 수소저장 기술 개발 ○ P2G 통합시스템 운전(나주) 및 비즈니스 모델 도출 ○ 고효율 수전해용 스택 및 차세대 연료전지 시스템 개발 		
<p>채용인원</p>	<p>2명</p>	<p>채용수준</p>	<p>선임</p>
<p>우대사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이차전지 소재기술 연구 및 개발 경험자 (박사) ○ 수소에너지(알카라인) 관련 연구 경험자 (박사) ○ 저온 및 고온 수전해/연료전지 논문 등 연구성과 보유자 ○ 수소 액상 저장 관련 논문 등 연구성과 보유자 		
<p>전공분야</p>	<p>전기화학(이차전지 소재기술, 이차전지 설계 기술), 전기화학(수소에너지) 화학공학, 기계공학, 재료공학 등 관련학과</p>		
<p>직무수행 필요역량</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이차전지 및 전기화학 관련 전문지식/논문 특히 작성 역량 ○ 전기화학 분석장비(충방전기, 임피던스 측정기 등) 활용 역량 ○ XRD, SEM, EDX 등 전극 및 전해질 소재 분석 역량 ○ 수전해 및 연료전지 스택 / 시스템에 대한 전문 지식 ○ 시스템 공정 해석에 대한 전문 지식 		
<p>직무수행 태 도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적인 업무 태도 및 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 연구업무 수행 시 실험 및 기술개발 목표에 대한 열정 ○ 지적 호기심과 탐구적 태도/분석적·전략적·창의적 사고 		

□ 분 야 : 컴퓨터공학

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력SW 플랫폼 분야 핵심 기술 확보 및 자체개발을 위한 전문인력 필요 ○ 공유데이터의 보안 및 업무 효율화를 위한 블록체인 플랫폼 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력SW 설계 및 개발, 전력 빅데이터 분석 및 알고리즘 구현 ○ 전력산업용 블록체인 플랫폼 개발, 차세대 암호시스템 설계·구현 및 검증 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력 빅데이터 분석, AI 알고리즘, 전력 플랫폼, 클라우드 서비스 개발 ○ 전력SW 미들웨어 및 분산처리 아키텍처 설계 및 개발 ○ 블록체인 플랫폼 코어 설계, 개발 ○ 사이버 보안 플랫폼, 경량 암호알고리즘 및 차세대 암호시스템 설계/ 개발 		
채용인원	2명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력SW 및 플랫폼 구축 분야 개발 경험 ○ 빅데이터 분석을 통한 AI 알고리즘 개발 경험 ○ 블록체인 분야 프로젝트 수행 경력, 논문 또는 특허 ○ 사이버 보안 및 암호 분야 프로젝트 수행 경력, 논문 또는 특허 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터공학, 전산·소프트웨어, 정보통신공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ SW설계 및 개발 관련 전문지식 필요(알고리즘, DB, SW공학 등) ○ 프로그래밍 언어(자바, 파이썬 등) 및 AI학습/인지기술 분야 구현 역량 ○ 블록체인 및 암호 기술의 전문적인 지식과 이해, 연구 경험 ○ 소프트웨어 플랫폼 아키텍처 설계, 구현(코딩) 및 검증 기술 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력기술과 SW기술을 융합한 미래기술 선도 자세 ○ 최신ICT 기술 현업 적용, 기술공유 및 협업 수행 능력 ○ 보유 전문분야 지속 개발을 통한 R&D 자체역량 습득 자세 		

□ 분 야 : 재료공학

<p>채용배경</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생에너지 기술 경쟁력 강화를 위한 첨단 광전변환 기술 필요 ○ 광전변환 소자 사업화를 위한 대면적화 및 모듈 기술 전문가 필요 		
<p>핵심책무</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 차세대 고효율 광전 에너지 변환 소자 연구개발 		
<p>상 세 연구내용 (직무내용)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 광전 에너지 변환 소자 제작 및 분석, 평가기술 개발 ○ 페로브스카이트 태양전지 대면적화 공정 설계 및 최적화 ○ 광전 에너지 변환 대면적 모듈 설계 및 제작, 내구성 확보 기술 개발 		
<p>채용인원</p>	1명	채용수준	선임
<p>우대사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 광전변환소재, 박막형 태양전지 모듈 개발 경험 		
<p>전공분야</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재료공학, 화학공학, 에너지공학, 신소재공학 등 관련학과 		
<p>직무수행 필요역량</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학/화공, 에너지공학, 재료공학, 반도체공학 등 직무 관련 지식 ○ 광전 에너지 변환 소자 설계 및 제작공정 관련 전문지식 ○ 대면적 모듈 설계 및 제작, 내구성 평가 관련 연구개발 경험 		
<p>직무수행 태 도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 태양전지 관련 기술 동향 지속 파악 및 적극적인 업무 추진 ○ 연구개발 관련 내부 소통 활성화, 조직 내 원활한 관계 유지 		

□ 분 야 : 환경공학

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 미세먼지 및 대기오염물질 저감 정책 이행 ○ 미세먼지 저감 신기술 개발 신속 확보 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 미세먼지 등 대기오염물질 저감 기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전소 미세먼지 측정 및 평가, 영향 해석 기술 ○ 미세먼지 등 대기오염물질 저감을 위한 제어기술 개발 ○ 대기오염물질 저감 소재 및 공정기술 개발 ○ 발전소 환경설비 성능 및 효율 향상기술 		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대기오염물질 제어기술 개발 실무 경력 2년 이상 보유 ○ 대기관리 또는 환경관련 자격증 소유자(기술사) 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경공학, 화학공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지·환경설비 공정 이해 및 시스템 설계 경험 및 지식 ○ 분체공학, 반응공학 분야 전문 지식 ○ 에너지·환경 관련 소재, 공정시스템 해석 및 설계 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 미세먼지 저감 관련 전문정보 지속 확보 ○ 기존 문제분석과 이에 기반한 합리적 문제해결 능력 		

□ 분 야 : 기계공학

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온실가스 및 환경오염 저감 정부정책에 따른 저탄소 신발전시스템 개발 ○ 가스터빈 핵심부품 상태기반 감시/진단 시스템 및 최적화기술 개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개발 가스터빈 핵심부품 신뢰성 평가기술 개발 ○ 가스터빈 Cycle 설계, 탈설계 및 성능시험/평가 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가스터빈 기반 플랜트 및 초임계 CO₂ 발전사이클 엔지니어링 ○ 가스터빈 상태감시/진단 및 운영 최적화 시스템 개발 ○ 순산소연소 초임계 CO₂ 가스터빈 Test-loop 구축 및 성능시험평가 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 순산소연소, 초임계 CO₂ 발전시스템 설계/해석 관련 논문 ○ 가스터빈/연소기 설계 및 가스터빈 엔진성능시험 및 구축 경험 ○ 복합화력 플랜트 엔지니어링 설계 및 검토 경험 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 항공우주공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열역학 기반 발전 플랜트 운영시스템 설계 및 검증 기술 보유 ○ 플랜트 엔지니어링 설계 및 검증 기술 보유 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신기술에 대한 끊임없는 호기심과 자기개발 ○ 맡은 직무에 대해 끝까지 책임지고 해내는 근성 ○ 열린 마음으로 보유하고 있는 지식공유 및 상호협력 		

□ 분 야 : 토목공학

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재난·재해 대비 전력구조물 유지관리 및 안전성 평가기술 필요 ○ 전력구조물 IoT센서/비파괴/원격 탐사 기술 개발 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력토목 분야 계측 및 데이터 처리 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인공위성 활용 전력설비 변위 예측 시스템 개발 ○ 비파괴 기술을 활용한 전력시설물 탐사 기술 개발 ○ 전력구조물 계측, 데이터 처리/분석, 안전성 평가 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력구조물 안정성 평가 분야 Project 수행 경험자 및 논문 보유 ○ 비파괴/원격 탐사 계측 및 데이터 처리 수행 경험 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목공학, 자원공학, 지질공학(데이터 처리 및 분석, 수치해석) 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력구조물 계측 데이터를 활용한 안전성 평가 ○ 다양한 프로그램을 사용하여 비파괴/원격 탐사 데이터 처리 및 분석 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다양한 분야의 연구기관의 긴밀한 상호협력을 통해 R&D 수행 ○ 능동적 업무수행 및 창의적인 아이디어 제시 		

□ 분 야 : 데이터 과학자·분석가(Data Scientist·Analyst)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성 ○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 분석, AI(인공지능) 기술로 인사이트 도출, 진단 및 예측 등 수행 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ AI 최신 분석기술로 인사이트 도출하고, 진단 및 예측 등 수행 ○ 데이터 처리, 활용, 성과 및 운영관리, 세부 실행계획 수립 		
채용인원	9 명	채용수준	선임 4, 일반 5
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ AI 및 분석 알고리즘과 관련 도구를 이해하고 이를 활용한 경험 (AI, Machine Learning, Deep Learning, Statistics, TensorFlow, Keras, AutoML 등) ○ Linux 개발 환경 및 Python, R, Java, MATLAB, Octave 등을 활용한 경험 ○ CNN, GAN 등 딥러닝을 활용한 영상인식(Object Detection 등) 분야 개발 경험 ○ LSTM, GRU 등 딥러닝을 활용한 NLP 분야 개발 경험 ○ 전력, 에너지, IoT, 센서응용, 음성인식 등 분야 개발 경험 ○ 빅데이터 서비스, 환경분석, 분석모델을 정의하고 이에 대한 활용과 성과 및 운영관리를 수립한 경험 ○ 분산처리 및 실시간 처리 시스템(Backend) 활용 분석 경험 (Hadoop, Spark, Storm, Flink, HDFS 등) 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ Data Science, 컴퓨터과학, 통계학, 수학, 공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 분석, 진단, 예측 및 성능향상 등 업무수행 능력 ○ 빅데이터 분석과제 수행 등을 위한 실무능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

□ 분 야 : 데이터 기술자(Data Engineer)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성 ○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력 데이터 수집, 처리, 저장 및 품질관리 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 각종 기기, 설비(서버 등)의 분석용 DB구축(정형·비정형) ○ 한전 데이터 전략에 맞는 데이터 전처리 및 데이터마트 구축 ○ 빅데이터 시스템 활용기반 데이터 분산처리 및 최적화 수행 		
채용인원	3 명	채용수준	선임 2, 일반 1
필수사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 수집기법과 도구를 이해하고 이를 활용한 개발 경험 -Python, R, Java, C/C++, SQL, Scala 등의 프로그래밍 언어 사용(3개 이상) ○ 분산처리 및 실시간 처리 시스템(Backend) 활용 개발 경험 -Hadoop, Spark, Storm, Flink, HDFS 등 		
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대규모 사이트 DB관리자, DB아키텍처, SW개발 업무 경험 -각종DBMS, ETL도구, DB설계, 데이터 품질방법론 등 ○ 컨테이너 기반 플랫폼 활용 및 운용 (Docker, Kubernetes 등) ○ AI(인공지능)·딥러닝·머신러닝 관련 서비스 구현(오픈소스 활용 개발 경험) 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 정보통신공학 또는 유사학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 활용, 분산 데이터 처리, AI모델 최적화 등 업무수행 능력 ○ 빅데이터 처리과제 수행 등을 위한 실무능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

□ 분 야 : UI/UX 개발자 및 SW 기술자(Application SW Engineer)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성 ○ 전력 데이터 분석결과 시스템화 연구개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력 데이터 분석결과 Pilot Application 개발·운영 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 분석결과를 프로토타이핑 분석·설계·구현 ○ 딥러닝·머신러닝 모델을 활용한 웹서비스 설계 및 개발 		
채용인원	4 명	채용수준	선임 2, 일반 2
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 반응형 웹 페이지 퍼블리싱 및 UX 프로토타이핑 경험 ○ SPA(React, Angular, Vue) 기반 Front-End 개발 경험 ○ Node.js 활용 Back-End 개발 경험(Express, Koa, GraphQL, REST API) ○ AWS, Azure, NCP 등 클라우드 환경 웹 개발/운영 경험 ○ 형상관리 툴을 활용한 프로젝트 관리 및 개발 경험(GitHub) ○ Python 웹 프레임워크 기반 딥러닝·머신러닝 모델 API 개발 경험 (Flask, Django) 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, SW공학, 정보통신공학 또는 유사학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 요구사항 분석, 설계, 구현 및 테스트 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

공인영어성적 환산기준

□ 대상시험 : TOEIC, TOEIC-S, (New) TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL

(New) TEPS VS TOEIC									* New TEPS : '18. 5.12 이후 응시		
TEPS	New TEPS	TOEIC	TEPS	New TEPS	TOEIC	TEPS	New TEPS	TOEIC	TEPS	New TEPS	TOEIC
927~990	543~600	990	791~797	445~447	915	681~687	374~378	840	606~610	330~331	765
919~926	537~542	985	782~790	438~444	910	675~680	371~373	835	602~605	328~329	760
911~918	532~536	980	774~781	435~437	905	669~674	366~370	830	598~601	325~327	755
902~910	527~531	975	766~773	430~434	900	663~668	362~365	825	594~597	322~324	750
893~901	516~526	970	758~765	425~429	895	658~662	360~361	820	590~593	320~321	745
884~892	511~515	965	751~757	419~424	890	652~657	356~359	815	585~589	317~319	740
873~883	503~510	960	744~750	416~418	885	647~651	353~355	810	581~584	315~316	735
863~872	497~502	955	737~743	409~415	880	642~646	351~352	805	577~580	312~314	730
852~862	489~496	950	730~736	405~408	875	637~641	348~350	800	573~576	310~311	725
842~851	484~488	945	723~729	400~404	870	632~636	344~347	795	569~572	308~309	720
833~841	474~483	940	716~722	396~399	865	628~631	342~343	790	566~568	306~307	715
824~832	469~473	935	708~715	391~395	860	623~627	340~341	785	562~565	304~305	710
815~823	462~468	930	701~707	387~390	855	619~622	336~339	780	558~561	302~303	705
806~814	456~461	925	695~700	383~386	850	615~618	334~335	775	555~557	300~301	700
798~805	451~455	920	688~694	379~382	845	611~614	332~333	770			

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEFL vs TOEIC							
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
119~120	990	108	922.5	97	842.5	86	760
118	987.5	107	917.5	96	835	85	750
117	982.5	106	907.5	95	827.5	84	742.5
116	977.5	105	902.5	94	820	83	735
115	967.5	104	892.5	93	812.5	82	725
114	962.5	103	885	92	807.5	81	715
113	957.5	102	877.5	91	797.5	80	705
112	952.5	101	870	90	790		
111	945	100	862.5	89	782.5		
110	937.5	99	855	88	775		
109	932.5	98	847.5	87	767.5		

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

자기소개서

모집분야		직 급	
------	--	-----	--

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기
<p style="color: red;">■ A4 3매 이내, 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장</p> <p style="color: red;">☞ 지정된 양식 임의변경 금지(자간 및 장평 조정, 칸늘리기, 줄이기 등)</p> <p style="color: red;">☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지 (성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)</p> <p style="color: red;">☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능</p>
2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등
<p style="color: red;">☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지 (성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)</p> <p style="color: red;">☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능</p>

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지

(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능

3. 입사 후 목표

- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

[연구논문 및 저술 등 연구실적물] 🖱️ 해당자에 한하여 제출

연번	구분	연도	제 목	주요내용	출처	개인/ 공동여부
1	저서	2019.8		(30자 이내)		개인
2	연구 논문	2018.5				공동(5인) / 제1저자
3	학위 논문	2017.3				
4	용역 과제	2016.3				
5						
6						

[작성요령]

1. 지원분야와 관련된 연구실적물을 대상으로 기재하며, 완료된 실적물만 기재
🖱️ 최근 것부터 최대 6개 까지만 작성 가능
2. "구분" : 저서 / 연구논문 / 학위논문(석사 이상) / 용역과제 / 기고문 / 기타 등으로 구분
3. "연도", "제목" : 각각 해당 실적물의 발간연도(년월)와 제목 기재
4. "출처" : 발행처 또는 학술지명 기재 / 대학교명은 "OO대학교"로 기재 ※ 학교명 기재금지
5. "주요내용" : 실적물의 주제 등 내용 간략 기재(30자 내외)
6. "개인/공동여부" : 주저자/교신저자/공동저자 반드시 표기
※ 공동저술인 경우 「공동(집필인원수) / 제1저자, 제2저자 등」 으로 기재 (예) 공동(5인)/제1저자
※ 향후, 연구논문 및 저술 등 연구실적물 확인을 위해 연구(과제수행·참여) 확인서, 참여인력
용역수행 실적증명서 등을 징구할 예정